

Reunión Consejo Resolutivo FAUP	Miércoles 31 agosto de 2016
Temas	
Aprobación acta última reunión.	
 Presentación Directora Recursos Humanos UCEN. 	
Presentes	Excusas / Ausentes
 Decana FAUP: Anamaría Lisboa. Secretario Facultad (I): Pablo Flores. Director Esc. Arquitectura: Uwe Rohwedder. Directora Esc. Arquitectura del Paisaje: Jadille Mussa. Director CEAUP: Alfonso Raposo. Representante Académicos Esc. Arquitectura: Jorge Atria. Representante de egresados FAUP: Roberto Casals. Invitados permanentes: Representante funcionarios, Claudio Colicheo; representante FAUP ante Asamblea UCEN, Isabel García, Coordinador Aseguramiento de la Calidad, Javier Figueroa; Secretaria de Estudios FAUP, Marcela Arellano y encargada Unidad de Comunicaciones, Paola Armijo (toma acta). Invitadas a sesión: Directora de Recursos Humanos, Marcia Silva, y Jefa de Capacitación Recursos Humanos, Daniela Elgueta. 	

-Se aprueba, sin observaciones, el acta correspondiente a la reunión de 31 julio de 2016.

Presentación Departamento Recursos Humanos UCEN

Directora de Recursos Humanos (RRHH), Marcia Silva, acompañada por la Jefa de Capacitación RRHH, Daniela Elgueta, expone los siguientes temas a los miembros del Consejo FAUP:

- ◆Evaluación de desempeño: A la luz de los resultados de la acreditación institucional, se efectúa plan de mejora y socialización de la autoevaluación. La meta es evaluar a todas las personas. En el 2015 se aplicó este instrumento y además se han realizado talleres de capacitación, entre otros. Entre las tareas a efectuar están las definiciones de los perfiles de los cargos. Entre octubre y diciembre de 2016 se realizará la evaluación de desempeño a los administrativos UCEN.
- •Indicadores VRDI: Como parte del Plan Estratégico UCEN es importante obtener indicadores del clima laboral, cuya medición también se realizó en 2015. En la FAUP los resultados fueron los siguientes: el 55,2% de los docentes consideró positivo el clima laboral, mientras que para los administrativos esta cifra fue de un 65,13%.
- •Implementación del protocolo riegos psicosociales: Se explica que son aquellos que miden las condiciones presentes en la organización, que afectan positiva o negativamente el desempeño laboral. Entre éstos se encuentran: exigencias sicológicas, cognitivas y emocionales, trabajo activo, apoyo social de la empresa, compensaciones y doble presencia, entre
- -Decana FAUP explica que están trabajando en afinar descripciones de cargos de administrativos FAUP.
- -Directora de RRHH enviará presentación.

Solicitud de repetición de proyecto de título

-Decana FAUP informa que llegó el certificado del sicólogo indicando que se encuentra en condiciones de repetir el proyecto de título, el estudiante que lo solicitó hace un tiempo. Esta sería la novena oportunidad que le otorgaría la FAUP.

-Ante la falta de mayores antecedentes en el certificado, se resuelve que la Decana FAUP y el Director de Escuela de Arquitectura entrevistarán a esta persona y luego lo derivarán a la DAVE, departamento al que solicitarán un informe.

Próxima reunión

-Decana explica que se realizará otra sesión consejo a fin de concluir con los temas que hoy se tenía programados, pero que por razones de tiempo no se pudieron exponer. En próxima reunión el Encargado de Aseguramiento de la Calidad FAUP presentará un informe de carreras relacionadas a la FAUP, en el marco de una posible incorporación de una nueva carrear en la facultad.

Fecha próxima reunión	Hora	Lugar
Miércoles 7 de septiembre de 2016	13:00 a 14:30 horas.	Sala de Consejo FAUP.

Firma la presente acta que da cuenta de la reunión de Consejo de Facultad, el día miércoles 31 de agosto de 2016.

Anamaría Lisboa C.

Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Paisaje

Universidad Central de Chile